

湖北省民用爆破器材行业协会

工作简报

湖北省爆破器材行业协会 2025 年第 3 期（总第 96 期）

目录

☆行业管理☆

工业和信息化部：加力培育专精特新中小企业	1
湖北省委军民融合办夏齐勇一行赴湖北帅力检查安全生产工作	8
工业和信息化部安全生产司关于做好民爆行业 2025 年中秋国庆假期和 第四季度安全生产工作的通知	10
工业和信息化部安全生产司关于做好民爆行业 2025 年中秋国庆假期和 第四季度安全生产工作的通知	13
关于进一步开展《“十五五”民用爆炸物品行业安全发展规划》重点任务 专题研究调研工作的通知	14
关于征求安全生产责任保险标准条款意见的函	16

☆企业动态☆

凯龙股份新疆天宝混装托克逊县黑山矿区生产点整体迁建项目通过初步设计审查	17
扬帆出海，新局破晓，国际市场再下一城	19
凝“新”聚力 共赴韶华	21
凯龙股份召开 2026 年度暨“十五五”战略规划研讨会	26
中国能建易普力——武汉理工绿色与智慧矿山联合研发中心正式揭牌	28
江南化工副总裁王敦福一行深入湖北帅力“送清凉”慰问一线职工	31
奋斗江南 锚定目标 聚力攻坚 奋力谱写江南化工高质量发展新篇章	32
咸宁市副市长夏福卿一行来湖北帅力化工有限公司检查调研	35

☆安全文化☆

警示 明镜 利剑	36
酉时的责任担当：从邢占广巡线看凯龙安全生产与发展之道	40

☆协会活动☆

关于举办 2025 年湖北省民爆物品生产和销售企业安全管理人员网络初次培训班的通知	43
关于举办 2025 年湖北省民爆物品生产和销售企业安全管理人员网络再培训班的通知	47
湖北省社会组织总会关于召开二届五次理事会议的通知	51

工业和信息化部：加力培育专精特新中小企业

中小企业和民营企业互为主体，是我国经济活力与韧性的重要源泉。党中央、国务院高度重视民营企业发展和专精特新中小企业培育工作。习近平总书记先后多次就培育专精特新中小企业作出系列重要指示批示，强调要着力在推动企业创新上下功夫，加强产权保护，激发涌现更多专精特新中小企业，为专精特新企业发展指明方向，也为做好专精特新企业培育工作提供行动指南。专精特新企业不仅是我国广大中小企业的“领头羊”，还是反映地方营商环境、经济活跃度的晴雨表，是推进新型工业化、发展新质生产力的生力军。我们要以习近平总书记重要讲话精神为指引，始终坚持“两个毫不动摇”，扎扎实实做好专精特新中小企业培育工作，坚决扛牢实现新型工业化这个关键任务，为加快形成新质生产力、建设现代化产业体系提供有力支撑。

学深悟透习近平总书记关于支持专精特新中小企业发展的重要论述

党的十八大以来，习近平总书记对支持专精特新中小企业发展作出了一系列重要论述和重要部署，深刻阐明了支持专精特新中小企业发展的重大意义、主要任务和方法路径，为做好新时代专精特新中小企业培育工作提供了根本遵循。

牢牢把握支持专精特新中小企业发展的重大意义。习近平总书记在致 2022 全国专精特新中小企业发展大会的贺信中指出，希望专精特新中小企业聚焦主业，精耕细作，在提升产业链供应链稳定性、推动经济社会发展中发挥更加重要的作用。广大专精特新中小企业作为细分领域的“单打冠军”和“配套专家”，其创新能力强、质量效益高，引领着科技发展新趋势，是产业发展的基础和底座，是坚持创新驱动发展、大力发展

制造业和实体经济的关键力量。新时代新征程，我们要继续加大专精特新中小企业培育力度，激发广大中小企业干事创业热情，积极营造有利于创新的政策环境和制度环境，完善优化优质高效的公共服务体系，持续健全企业成长要素保障，不断壮大专精特新中小企业力量，助力实体经济特别是制造业做实做强做优，为提升产业链供应链韧性和安全水平作出更大贡献。

牢牢把握支持专精特新中小企业发展的主要任务。习近平总书记强调，要支持引导行业领军企业和掌握关键核心技术的专精特新企业深化改革、强化创新，加大培育力度；要开展补链强链专项行动，加快解决“卡脖子”难题，发展专精特新中小企业；要加快新能源、人工智能、生物制造、绿色低碳、量子计算等前沿技术研发和应用推广，支持专精特新企业发展。自主创新是企业的生命，是企业爬坡过坎、发展壮大的根本。专精特新中小企业积极布局新兴产业和未来产业，瞄准人工智能等前沿领域，发挥机制灵活、技术创新优势，抢占科技制高点，成为发展新质生产力的中坚力量和强劲引擎。新时代新征程，我们要完整、准确、全面贯彻新发展理念，坚持创新是引领发展的第一动力，深入实施创新驱动发展战略，搭建平台、健全体制机制，不断强化企业科技创新主体地位，加快推进科技创新与产业创新深度融合，坚定支持更多专精特新中小企业脱颖而出、持续涌现，在新领域新赛道跑出加速度。

牢牢把握支持专精特新中小企业发展的方法路径。习近平总书记指出，工作中要善于抓“两头”，一头抓具有重要影响的科技领军企业，支持其牵头组建创新联合体；另一头抓专精特新科技型中小企业，帮助其逐步发展壮大，形成“乔木”参天、“灌木”茁壮、“苗木”葱郁的创新生态。党的二十届三中全会对“构建促进专精特新中小企业发展壮大机制”作出

重要改革部署。专精特新中小企业专注细分市场，通过技术创新和产品升级，形成独特的竞争优势，通过化点成珠、串珠成链，提升整个产业链的配套能力和协作效率，是产业链供应链不可或缺的重要组成部分。专精特新企业培育既是遵循中小企业发展规律的必然选择，也是顺应时代发展大势的主动作为。立足新时期新阶段新形势，我们要切实增强做好专精特新中小企业培育工作的责任感、使命感，注重遵循和把握企业成长规律、科技创新规律、产业创新规律，构建统一的优质企业梯度培育体系，增强政策协同性、培育系统性和服务精准性，坚定不移地支持中小企业走专精特新发展道路，加力促进专精特新中小企业发展壮大。

专精特新中小企业培育工作取得显著成效

在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，各地区各部门深化协同联动，着力完善政策法规体系、优企培育体系、公共服务体系等，引导全社会支持中小企业专精特新发展，推动专精特新中小企业高质量发展取得新突破，为稳增长、促创新、强韧性提供了有力支撑。

发展规模不断壮大，成为推动经济增长的关键力量。截至2024年底，全国专精特新中小企业超14万家，专精特新“小巨人”企业达1.46万家。规模以上“小巨人”工业企业实现营业收入4.84万亿元，同比增长3.9%，高于全部规模以上工业企业1.8个百分点；营业收入利润率为7.8%，高于全部规模以上工业企业2.4个百分点。“小巨人”企业以占全国规模以上工业中小企业约3%的数量，贡献了6%的营业收入和9.7%的利润，成为推动经济增长的新动能。

高成长性日益凸显，成为推进高质量发展的重要引擎。专精特新中小企业成长能力突出，呈现出强劲的增长韧性与活力。专精特新中小企业上年度平均营业收入、净资产总额分别达1.79亿元、1.37亿元，近两

☆行业管理☆

年分别平均增长 6.0%、8.9%。2024 年，A 股新上市企业中专精特新中小企业占比超 80%，累计有 2028 家专精特新中小企业在 A 股上市；有 146 家专精特新中小企业进入全球独角兽榜，占当年我国独角兽企业数量的 43%。

创新活力竞相迸发，为产业提升注入澎湃动力。我国专精特新中小企业的创新能力加速跃升，日益成为创新重要来源。2024 年，“小巨人”企业平均研发投入占营业收入比重达 7%，拥有 32.74 万项发明专利，占全国企业发明专利总量的 11%，平均授权发明专利 22 项，同比增长三成，远高于同规模企业，作为主要起草单位制定修订标准总计超 5 万个。有 2000 多家“小巨人”企业承担过国家重大科技项目，2024 年发布的国家科学技术奖中有 360 余家企业获奖，其中近三成为专精特新中小企业。

强链稳链作用彰显，为增强产业链供应链韧性作出积极贡献。专精特新企业普遍聚焦产业链关键环节的技术短板，持续加大创新投入，提升颠覆性技术创新能力，在稳链固链强链中发挥着关键作用。“小巨人”企业中，制造业企业占比 88%，六成位于工业基础领域，超八成企业分布在战略性新兴产业链上，九成企业至少为 3 家国内外知名大企业直接配套。量子科技、人工智能、低空经济等未来产业领域“小巨人”企业数量近 5000 家，为强链稳链发挥了重要支撑作用。

当前，我国促进专精特新中小企业高质量发展机遇和挑战并存。从机遇来看，新一轮科技革命和产业变革深入发展，催生如人工智能、低空经济等诸多新产业新赛道，为其带来广阔发展空间。同时，国家政策支持力度不断加大，帮扶中小微企业的融资支持、减税降费、稳岗扩岗等各类惠企政策迭代出台，持续加力助企纾困解难。从挑战来看，世界百年变局加速演进，外部环境更趋复杂严峻。关税壁垒增多，冲击全球

产业链供应链稳定，对国际经济循环造成阻碍，部分企业生产经营困难。新一轮科技革命、产业变革时间紧迫、不进则退，尤其是人工智能成为未来发展的关键变量，将深刻改变全球产业发展和分工格局，必须要乘势而上。

习近平总书记在民营企业座谈会上强调，当前民营经济发展面临的一些困难和挑战，总体上是在改革发展、产业转型升级过程中出现的，是局部的而不是整体的，是暂时的而不是长期的，是能够克服的而不是无解的。我们要深刻认识、准确把握当前专精特新中小企业发展面临的内外部形势，全力推进落实党中央、国务院决策部署，梯度培育创新型企业，加力构建促进专精特新中小企业发展壮大机制，让企业在新领域新赛道跑出加速度。

着力促进专精特新中小企业发展壮大

2025年是“十四五”规划的收官之年，也是我们推进新型工业化迈向纵深的关键一年。民营企业大显身手正当其时，专精特新中小企业大有可为。我们要坚持“两个毫不动摇”，坚持服务和管理并重、发展和帮扶并举，一体推进创新赋能、数字赋能、服务赋能、人才赋能、生态赋能“五个赋能”，持续擦亮专精特新“金字招牌”，推动专精特新中小企业培育工作取得新突破。

推进创新赋能。强化企业科技创新主体地位，是对推动科技创新和产业创新融合发展的准确把握。促进以企业为主体的产学研合作，支持专精特新中小企业承担国家级科研任务，在产业链供应链关键环节攻坚克难上持续发力。支持重点领域专精特新“小巨人”企业打造新动能、攻坚新技术、开发新产品，提升产业链关键配套能力。一体化推进中小企业“选种、育苗、培优”全生命周期培育，健全完善科技型和创新型中小

☆行业管理☆

企业、专精特新中小企业、高新技术企业、专精特新“小巨人”企业、制造业单项冠军企业等构成的优质企业梯度培育体系。瞪羚企业、独角兽企业以市场发现为主，完善其监测和服务机制。

推进数字赋能。数字化转型是增强中小企业生存力、竞争力和发展韧性的关键一招，关乎企业能否实现产业升级和长远发展。深入开展中小企业数字化赋能专项行动，扎实推进中小企业数字化转型城市试点实施工作，统筹各类资源优化供给，降低数字化转型成本，以数字化转型为契机提高中小企业核心竞争力。加强中小企业人工智能应用赋能，大力推广适合中小企业特点的“小快轻准”数字化产品和解决方案，让更多中小企业敢转、愿转、会转，转出实效。

推进服务赋能。服务做得好不好，中小企业感受最明显。建好用好全国中小企业服务“一张网”，大力推进国家、省、市、县四级线下公共服务体系和线上服务网“两网一体”，疏通政策落实堵点，打通企业服务“最后一公里”。探索建设一批专精特新赋能中心，打造专精特新中小企业链接各类高层级创新资源的枢纽。持续开展“一起益企”服务行动，举办中小企业国际博览会，开展中小企业出海服务专项行动，建设中小企业海外服务体系，深化国际合作、融资促进、管理合规等领域企业服务，以高水平服务助力中小企业高质量发展。

推进人才赋能。人才是企业创新发展的第一资源。支持专精特新中小企业参与国家人才专项、引进海内外高层次人才，支持中小企业加强人才队伍建设。开展专精特新“小巨人”企业经营管理人才培训，用3—5年时间实现“小巨人”企业全覆盖，协同培育优秀企业家队伍。组织开展全国中小企业网上百日招聘活动和“优企进校 招才引智”专项行动，引导更多高校毕业生到中小企业就业，持续优化中小企业人才结构。

推进生态赋能。营造适合企业成长的良好生态，是促进专精特新中小企业发展壮大基础保障。全面落实《中华人民共和国中小企业促进法》，研究做好《中华人民共和国中小企业促进法》与相关法律法规的协调与衔接工作，依法保护中小企业合法权益。推动落实《保障中小企业款项支付条例》，健全清理拖欠企业账款长效机制。研究出台促进民营企业、中小企业高质量发展的改革举措。完善《中小企业发展环境评估办法》，发挥好中小企业发展环境评估和综合督查作用，加强以评促优、以督促优。

来源：学习时报

作者：工业和信息化部党组成员、副部长，
国家国防科技工业局党组书记、局长 单忠德

湖北省委军民融合办夏齐勇一行赴湖北帅力检查 安全生产工作

2025年9月2日，湖北省委军民融合办副主任夏齐勇、二级调研员朱志兴一行，在咸宁市经信局副局长周成俊，赤壁市科信局党组书记王春林陪同下，深入公司生产区，就安全管理工作开展专项调研。公司总经理刘继辉、分管安全副总经理常峰陪同检查。



在生产区，夏齐勇一行重点走访了粉状乳化炸药生产线，通过现场察看、听取汇报、询问细节等方式，全面掌握生产线的安全运行状况。针对企业安全管理体系，调研组围绕技术改造升级成效、双重预防机制（风险分级管控和隐患排查治理）落地情况、应急预案的科学性与演练实效，以及重大危险源的辨识、监控与管理措施等核心内容，与陪同人员展开深入交流，确保调研覆盖安全管理全链条。

调研组对公司安全管理工作给予充分肯定，明确指出：公司安全管理体系规范有序，安全文化氛围浓厚，员工安全意识深入人心；特别是民爆生产线严格落实标准化生产要求，从工艺控制、设备维护到人员操

作均达到行业标准，为安全生产筑牢了基础。

结合当前安全生产形势，调研组对公司提出明确要求：

一是提高政治站位，深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述和重要指示批示精神，将安全理念贯穿生产经营全过程；

二是深化隐患排查治理，坚持“举一反三”，对生产各环节开展全方位风险排查，建立台账、闭环整改，坚决杜绝安全隐患；

三是强化责任落实，以“时时放心不下”的责任感，抓实抓细安全管理各项工作，盯紧苗头性、倾向性问题，确保风险早识别、早处置；

四是筑牢安全防线，以更高标准、更严要求巩固安全管理成效，全力保障良好的安全生产态势，为纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 80 周年阅兵式营造安全稳定环境。

此次调研为公司进一步夯实安全管理基础、提升风险防控能力指明了方向，公司将以调研要求为抓手，持续优化安全管理体系，确保安全生产形势持续稳定。

来源：湖北帅力微信公众号

工业和信息化部司局简函

工业和信息化部安全生产司关于做好民爆行业 2025 年中秋国庆假期和第四季度安全生产工作的 通知

工安全函〔2025〕266 号

各省、自治区、直辖市及新疆生产建设兵团民爆行业主管部门：

为深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要指示批示精神，认真落实国务院安委会关于中秋国庆假期和第四季度安全生产工作部署，按照工业和信息化部党组要求，切实加强民爆行业安全生产工作，有效防范化解重大安全风险，现就做好民爆行业 2025 年中秋国庆假期和第四季度安全生产工作通知如下：

一、提高政治站位，切实增强做好民爆行业安全生产工作的责任感和使命感

近期国内发生多起生产安全事故，造成重大人员伤亡和财产损失，安全形势依然严峻复杂。特别是 8 月 22 日中铁大桥局集团有限公司西成铁路尖扎黄河特大桥施工项目发生重大垮塌事故，造成 16 人死亡失联；9 月 1 日四川省成都市在建工地塔吊拆卸过程中发生垮塌，造成 5 人死亡，教训极其深刻。这些事故暴露出部分行业企业风险意识差、安全管理存在盲区漏洞、突发情况应对不力等突出问题，民爆行业要引以为戒、

举一反三，深刻认识行业安全发展环境来之不易，深刻认识做好安全生产工作的极端重要性，深刻认识安全风险隐患依然存在，牢固树立安全发展理念，严格落实属地管理责任和企业主体责任。尤其要针对中秋国庆假期和秋冬季安全生产特点，针对性制定安全防范措施，坚持关口前移，以对党和人民高度负责的政治责任感和使命感，切实抓好抓实安全生产各项措施，牢牢守住安全底线，切实维护人民群众生命财产安全。

二、深入推进隐患排查治理，结合实际完善防范措施

按照《工业和信息化部安全生产司关于组织开展 2025 年民爆行业安全生产检查及重大事故隐患排查治理工作的通知》要求，继续严格开展安全生产检查和重大事故隐患排查整治，对问题突出的企业和地区开展“回头看”。企业对定型的产品组分、产品结构或工艺参数调整的，应按 GB28263 标准要求履行相关程序，严禁擅自添加未经技术鉴定的配方外原料或擅自改变生产工艺。要依法严厉打击各类违法违规行，对检查过程中发现的重大事故隐患，要严格依法履行行政处罚程序，督促落实闭环整改。要进一步增强行政执法标准化、规范化水平，不得以函、通知等一般公文替代行政处罚决定书。

针对本地区季节特点和企业实际，督促企业加强低温雨雪冰冻、台风、干旱、暴雨、滑坡、垮塌、泥石流等恶劣天气安全防范，提前制定并完善防范措施。强化动火、检维修等作业安全管控，落实防汛、防雷、防静电等措施，减少频繁开停车、变更工艺等高风险操作。

三、加强值班值守，提高应急响应能力

指导企业完善各类突发事件应急预案，强化应急物资储备和员工安全教育培训，确保在突发情况下能够迅速响应、有效应对。督促民爆企

☆行业管理☆

业严格落实领导带班值班制度和关键岗位 24 小时值班制度，做好各类突发事件信息报送工作，杜绝迟报、漏报、瞒报。中秋国庆假期继续实行安全生产及突发公共事件“零报告”制度，请指定专人负责，于每日 17 时前向我司报告情况。

工业和信息化部安全生产司

2025 年 9 月 26 日



工业和信息化部司局简函

工业和信息化部安全生产司关于做好民爆行业 2025 年中秋国庆假期和第四季度安全生产工作的 通知

工安全函〔2025〕222 号

各省、自治区、直辖市及新疆生产建设兵团民爆行业主管部门：

为贯彻落实《加快推进民用爆炸物品行业转型升级实施意见》，我司组织编制了《民爆行业基础科研重点方向指南（2025 年版）》，现印发给你们，请结合实际，组织企业积极申报。请于 2025 年 10 月 30 日前将项目立项建议书报送我司，邮箱：weishuai@miit.gov.cn。

特此通知。

附件：《民爆行业基础科研重点方向指南（2025 年版）》

工业和信息化部安全生产司

2025 年 7 月 28 日

（联系电话：010-68205387）

抄送：中国爆破器材行业协会

中国爆破器材行业协会文件

关于进一步开展《“十五五”民用爆炸物品行业安全发展规划》重点任务专题研究调研工作的通知

中爆协〔2025〕46号

各有关单位：

为深入贯彻习近平总书记在部分省区市“十五五”时期经济社会发展座谈会上的重要讲话精神和关于“十五五”规划编制工作的重要指示精神，准确把握“十五五”时期的阶段性要求，确保高质量完成规划编制任务，依照5月29日召开的《“十五五”民用爆炸物品行业安全发展规划》（下简称《规划》）编制工作第一次调度会上安全生产司的指示精神，现针对民爆行业法律法规制修订、关键核心技术攻关、标准研制、产品质量提升等方向开展进一步调研工作，请各民爆生产企业集团根据所涉及的民爆产品的科研、生产情况完成调研填报，为本次专题研究任务提供素材，请予以大力支持。

一、填报内容

1.“十四五”期间各民爆生产企业集团在安全管理、技术攻关、标准研制、质量管理和检测等方面的特色做法。

2.“十五五”期间各集团希望行业在完善安全监管、推动技术攻关、强化标准体系建设、提升产品质量等体制机制上有什么新的举措。（具体填报内容见附件1）

二、填报要求

1.请各有关单位组织相关人员及时填报（重点填报单位见附件2），于6月18日前将附件1电子版报送至中爆协民爆统计邮箱mbtj2008@163.com。

2.联系人：刘媛媛 010-58830125 13810808640

刘 鑫 010-58830965 18701518516

附件：

1.《规划》专题调研提纲及说明

2.重点填报单位名单



抄送：工业和信息化部安全生产司、中国电子信息产业发展研究院（赛迪院）

国家金融监督管理总局财产保险监管司

关于征求安全生产责任保险标准条款意见的函

各工业和信息化部安全司：

《安全生产责任保险实施办法》（应急〔2025〕27号）第十二条规定，“国务院保险监督管理机构指导中国保险行业协会在充分征求国务院应急管理等相关部、单位意见的基础上，制定发布安责险行业标准条款”。为落实上述文件要求，我司指导中国保险行业协会研究制定了安全生产责任保险标准条款（征求意见稿），现征求你单位意见。

烦请于9月10日下班前反馈，感谢支持！

附件：1.中国保险行业协会安全生产责任保险标准条款（适用民用爆炸物品领域）（征求意见稿）

2.安全生产责任保险标准条款附加险条款（征求意见稿）

3.中国保险行业协会安全生产责任保险事故预防服务合同示范文本（征求意见稿）

4.中国保险行业协会安全生产责任保险标准条款起草说明



凯龙股份新疆天宝混装托克逊县黑山矿区生产点 整体迁建项目通过初步设计审查

近日，凯龙股份新疆天宝混装炸药制造有限公司托克逊县黑山矿区生产点现场混装炸药生产系统及附属设施整体迁建项目初步设计评审会在乌鲁木齐市召开，会议由自治区工信厅安全生产处一级主任科员布合力其·努尔主持。新疆维吾尔自治区及托克逊县工信部门相关领导、民爆行业专家，项目设计、安评、设备配套单位代表以及新疆天宝的管理人员参加了评审会议。



会上，专家组认真听取了新疆天宝及设计单位关于项目初步设计的情况汇报，细致审查了项目可行性研究、安全预评价、环评、地勘报告及初步设计文件。经质询与讨论，评审委员会一致认为，该项目设计依据充分、科学严谨，符合行业相关要求；技术来源已通过行业鉴定，总平面布局合理，物流便捷，且对消防、环保等方面考量周全，符合国家规范标准，设计方案合理可行，同意项目初步设计通过评审。

布合力其·努尔指出，今年是自治区成立 70 周年，亦是治本攻坚三

☆企业动态☆

年行动的关键之年，企业要提高政治站位，深入贯彻习近平总书记关于安全生产的重要指示批示精神，在当前“七上八下”的关键时期，切实做好防汛防暑工作，同时扎实做好工信部安全检查迎检准备。她向新疆天宝通过初步设计审查表示祝贺，希望企业加强项目建设管理，推动项目早日投产。

此次评审的顺利通过，为新疆天宝托克逊生产点整体迁建项目的开工建设奠定了坚实基础。项目投产后，将显著提升企业的本质安全水平与核心竞争力。

来源：凯龙股份 刘芳

扬帆出海，新局破晓，国际市场再下一城

——俄罗斯战略客户到凯龙股份调研交流

7月31日，俄罗斯某大型民爆公司总经理带领团队一行6人到访凯龙股份，双方就民爆产品出口贸易、电子雷管推广及移动混装站技术合作等方面进行了深度交流。凯龙股份副总经理卢卫东，总经理助理杨黎、李波等参与调研。



俄罗斯客户到访调研座谈会现场

此前，俄方已对凯龙股份电子雷管产品进行了了解与实验，经过实地参观后，对企业自动化产线技术水平以及在质量和安全方面的把控给予了充分的肯定。在座谈会上，俄方表示指定凯龙股份成为其唯一的中国民爆供应商，确定了下半年电子雷管采购量不低于50万发，导爆索采购量30万米，达成了2026年数码电子雷管采购意向，后续根据推广情况逐量增加采购量。同时，双方还就混装移动地面站及数码雷管生产线进行了深入细致的交流。最后，双方表示将携手在深化雷管产品合作的

☆ 企业动态 ☆

基础上，更广泛地开展其它品类民爆产品的合作。

此次俄方伙伴的到访交流，让双方未来合作的蓝图愈显清晰。下一步，凯龙股份将严格落实质量把控和供应保障工作，与客户深入开展多渠道、多元化合作，策马扬鞭，积极开拓国际市场，推动企业高质量发展。

来源：凯龙股份 刘芳

凝“新”聚力 共赴韶华

——凯龙股份 2025 储备人才培养计划启动

日前，凯龙股份 2025 年储备人才培养开班仪式在公司隆重举行。14 位入选公司储备人才计划的新员工、2024 年入职的新进人员、2025 年应届大学毕业生以及荆楚理工实习实训大学生共同参加了这一活动。

公司主要负责人出席开幕式，与年轻人们亲切交流，畅谈职业发展与人生规划。这场别开生面的开班仪式，不仅标志着又一批新生力量正式加入凯龙股份大家庭，更展现了这家民爆行业领军企业打造人才梯队的战略眼光与创新理念。



五阶段闭环培养，打造人才成长快车道

人才培养非一日之功，需要科学规划和系统实施。凯龙股份深谙此道，为此精心设计了“开班仪式——入职培训——车间实习——实习总结——工作分配”五阶段闭环培养模式。

这一创新模式通过理论学习与实践锻炼相结合、个性化展示与团队融合相促进的方式，旨在全面提升储备人才的业务能力与职业素养。

☆企业动态☆

公司一位负责人介绍培养方案时指出：“我们依托‘导师带徒’、‘基层实践’等机制，为储备人才搭建成长快车道。这些年轻人是凯龙未来的希望，我们将不遗余力地为他们的成长提供全方位支持。”

三位一体实习模式，夯实实践基础

实践是检验真理的唯一标准，也是人才培养的关键环节。实习单位代表详细介绍了车间实习安排，推出了“安全实训+技术攻关+创新课题”三位一体的实习模式。

这一创新安排旨在帮助储备人才快速融入生产一线，熟悉生产工艺。通过安全实训筑牢生产意识，通过技术攻关提升专业能力，通过创新课题培养解决问题的能力。

在自我展示环节，新员工代表们踊跃发言，从学习经历、专业技能、兴趣特长等多个角度展现了自己的青春风采。现场还播放了 2025 年新招大学生入职实习短视频，生动记录了新员工在车间参与技术改造、攻克生产难题的奋斗身影。



榜样引领文化浸润，凝聚企业认同感

企业的长远发展离不开文化的传承和精神的凝聚。在凯龙股份，“和谐超越志在一流”的企业精神已经深深植根于每一位员工心中。

2025年新招大学生代表分享了实习阶段性成果：“通过基层实习锻炼，我们不仅掌握了工艺流程，更深刻理解了凯龙精神的内涵和价值。”这些年轻的面庞上洋溢着对未来的期待和对企业的认同。

新入职储备人才代表则表达了扎根一线、创新突破的决心：“我们将以AI技术赋能传统工艺，助力凯龙股份智能化转型。”这番话展现了年轻一代将新技术与传统产业相结合的前瞻思维。

领导亲赠书籍，寄语新生力量

公司党委书记、董事长罗时华在寄语中对新员工提出了三点要求：要以归零心态夯实基础，在车间实践中锤炼本领；要以创新思维破解难题，在技术攻关中展现作为；要以团队意识凝聚合力，在协同共进中实现价值。新员工赠送了亲笔签名的《AI改变世界》书籍，勉励所有新员工“做智能时代的开拓者，做企业文化的传承人”。这一举动不仅拉近了领导与员工的距离，更传递了公司对创新和传承的重视。





团建互动破冰，携手共绘蓝图

仪式结束后，公司还组织了丰富多彩的新员工团建活动。通过“闹钟炸弹”“听歌识曲/接歌词”“凯龙梦想家园”等互动游戏，新老员工们在轻松愉快的氛围中打破了隔阂，在协作中增进了信任。

毕业于武汉大学化学专业的马梦洁感慨道：“从校园到车间，凯龙股份的培养计划让我看到了职业发展的清晰路径。我将以此次培训为起点，努力成长为懂技术善管理的复合型人才。”

她的这番话道出了许多新员工的心声。清晰的职业规划、完善的培养体系、温暖的企业文化，这些都让年轻人们对未来充满了信心和期待。

执笔青春，并肩不负韶华；心藏炽阳，追梦无畏前行。

近年来，凯龙股份持续深化“人才强企”战略，通过储备人才、高层次人才工程等举措，构建了覆盖全职业周期的培育体系。此次 2025 年储备人才培养方案的实施，将进一步优化人才梯队结构，为企业打造“百年企业民爆旗舰”的长远目标提供强劲动能。



来源：凯龙股份 刘芳

凯龙股份召开 2026 年度暨“十五五” 战略规划研讨会

为更好应对国内外经济环境、日新月异的技术创新浪潮与日趋激烈的市场竞争态势，谋划未来五年的发展方向和目标，凯龙股份于 2025 年 9 月 17 日召开了 2026 年度暨“十五五”战略规划研讨会。公司领导班子、高管，各子集团公司、分子公司主要负责人，本部各职能部门负责人参加了会议。会议由公司党委副书记张雷主持。

集中研讨前，分民爆、现代化工、矿业和爆破三个板块在三个会场进行研讨。参会人员紧密结合各自行业发展政策和要求，分析面临的机遇与挑战、自身的优势与劣势，认真研判，积极建言献策，畅谈发展规划。

集中研讨会上，公司党委书记、董事长罗时华结合国内外行业发展趋势，提出了公司未来五年发展总的指导思想。他强调，要坚持“一二三”发展战略，进一步做粗做优长产业链条，形成产业集群，促进共生集约发展。坚持不懈地推进传统产业智能化、数字化、绿色化；对外扩张，对内精细，在扩大规模的同时，提升经济运行质量。奋力实现资产过百亿、市值过百亿、营收过百亿三个目标。随后，对各板块五年发展目标、发展重点、实现路径进行了具体部署，要求各单位按公司整体战略和目标，认真谋划，抓紧时间高质量编制 2026 年度及“十五五”战略规划，为凯龙股份更高质量发展做好顶层设计。

本次研讨会通过集中研判公司未来五年发展所面临的新机遇、新挑战，集思广益，凝聚共识，为公司擘画了一幅方向明确、路径清晰、可操作性强的“十五五”发展蓝图，奠定持续高质量发展的坚实基础。



分板块讨论现场



战略规划研讨会现场

来源：凯龙股份 刘芳

中国能建易普力——武汉理工绿色与智慧矿山联合研发中心正式揭牌

7月4日，中国能建易普力公司与武汉理工大学共建“易普力——武汉理工绿色与智慧矿山联合研发中心”签约暨揭牌仪式在武汉成功举行，“武汉理工大学——易普力公司人才联合培养基地”同步揭牌。中国能建易普力公司党委书记、董事长付军，武汉理工大学党委书记信思金出席仪式并致辞，武汉理工大学党委副书记孟芳兵出席仪式。



付军、信思金为“易普力——武汉理工绿色与智慧矿山联合研发中心”揭牌

据悉，“易普力——武汉理工绿色与智慧矿山联合研发中心”定位为双方专业人才、实验条件、应用场景等优势资源的“整合平台”，科技创新、研发项目策划、立项、审查及实施的“依托平台”，重大科技成果与科技品牌影响力构建的“输出平台”，以及促进技术转化落地与产业升级的“孵化平台”。

付军在致辞中指出，矿山市场是易普力公司的核心主战场。易普力

始终坚持科技是第一生产力、创新是第一动力，积极培育发展新质生产力，深度参与制定多项国家和行业标准，精心打造多个国家级绿色矿山，全力促进创新链产业链深度融合，引领推动民爆与矿山行业高质量可持续发展。他表示，武汉理工大学在材料、交通、资源开发等多个领域底蕴深厚、专业突出，与易普力公司在绿色与智慧矿山建设、民爆业务转型升级发展、科技创新人才培养等方面高度契合。此次共建“绿色与智慧矿山联合研发中心”，有利于充分发挥双方优势，深化拓展合作领域，高能级孵化科研成果，高质量培育科研人才，高水平建设国家级研发平台，高标准打造新时代校企合作新典范，促进世界一流大学建设与世界一流企业建设双向奔赴、双向赋能、双向共赢。

信思金在致辞中表示，矿业工程是武汉理工大学最早建立的学科之一。近70年的学科发展过程中，形成了“绿色智能采矿与资源数字化、关键非金属矿提纯与功能矿物材料、长江中游环境治理与生态修复”等特色研究方向，有力支撑了行业科技进步和国民经济发展。他表示，武汉理工大学与易普力公司合作历史源远流长、合作基础深厚，此次共建“绿色与智慧矿山联合研发中心”，是合作推进科技创新与产业创新深度融合的战略之举。希望双方发挥各自特色优势，汇聚教育、科技、人才、产业等资源力量，围绕“民爆、绿色矿山建设、矿山安全环保、智能矿山建设、地下矿山业务”等领域，加强关键核心技术协同攻关，加速推进科技成果向现实生产力转化，为矿山行业向绿色化、智能化、高端化转型贡献智慧和力量。

揭牌仪式前，全体与会人员参观了武汉理工大学光纤传感技术与网

☆企业动态☆

络国家工程研究中心。

中国能建绿色民爆研究院执行院长李宏兵，武汉理工大学科技合作与成果转化中心主任孙华君，资源与环境工程学院院长包申旭，党委书记刘东，双方相关部门负责人出席活动。

来源：中能建易普力微信公众号

江南化工副总裁王敦福一行深入湖北帅力 “送清凉”慰问一线职工

7月15日，江南化工副总裁、董事会秘书王敦福一行深入湖北帅力开展“送清凉”慰问活动，为生产一线员工送上西瓜、盐汽水等防暑物资，并重点督导高温时段安全生产措施落实情况，要求公司强化防暑降温保障，确保员工健康与生产安全“双到位”。



王敦福指出，一要贯彻集团公司安全生产决策部署，强化安全培训与隐患排查治理；二要提升合规经营水平，加强风险管理；三要结合湖北区域战略规划，推动公司转型升级；四要严格执行准军事化管理要求，落实“五化”标准和“三清四能”原则。五要针对当前夏季高温和汛期特点，高度重视防暑降温工作，确保广大职工健康安全，以实际行动推动企业高质量发展。

来源：湖北帅力综合管理部

奋斗江南 锚定目标 聚力攻坚 奋力谱写江南化工高质量发展新篇章

7月25日召开的集团公司2025年年中工作会议，是对习近平总书记重要指示批示精神和党中央、国务院决策部署的再贯彻、再落实，是锚定全年目标任务、确保“十四五”圆满收官的再推进、再部署，更是立足新起点，统一思想、凝聚力量、步调一致向前进的再动员、再出发。集团公司党组书记、董事长周治平作的《锚定目标抓落实加快融合促发展奋力谱写兵器工业高质量发展新篇章》工作报告，系统总结成绩，科学研判形势，明确提出要按照“1369”工作部署，坚持“三个好于”不动摇，聚焦“全面创新、全面转型、全面改革”，紧紧围绕服务国家战略、提升“五个价值”，发挥“三个作用”、当好“三个排头兵”，并部署了“十个方面”重点工作任务，为我们奋力冲刺年度目标、实现“十四五”圆满收官指明了清晰路径，注入了强大动力。江南化工全体干部职工务必深刻领会、迅速行动，将思想和行动高度统一到集团公司党组的最新决策部署上来。

贯彻集团会议精神，江南化工下半年的奋斗方向已然明确：以市场和项目为王，以人才和创新为要，用改革和管理之力推动江南化工持续向新向上向好。

以“市场和项目为王”，为江南化工高质量发展提供根本支撑

一要对标集团公司“三个好于”标准，强化市场意识，动态建立更新核心区域重点项目清单，实施“大客户+大项目”开发策略，提升工程项目获取能力。二要发挥核心区域核心主体“航母”龙头带动作用，集中资源打造区域内标杆性总承包项目。三要坚持主要领导牵头，市场部门专项推动重大项目开发的有效做法，力促重大项目取得突破性进展。四要紧

扣“一带一路”倡议，深化“矿产+民爆”联袂出海的发展模式，实现服务国家战略与壮大企业实力的双赢。

以“人才和创新为要”，为江南化工高质量发展提供关键驱动

一要落实落细“三项制度”改革，旗帜鲜明树立“有为者有位”导向，构建重点突出、优势彰显的人才布局体系。二要全面优化薪酬激励机制，确保各类人员收入分配更加科学合理。三要从严控制人员总量，刚性执行“量出为入”“增人不增资、减人不减资”等政策，提升人均效能。四要加速选优配强江南民爆创新研究院“两委一班子”及科研技术骨干，确保年底前高效运转。五要围绕“高端、智能、绿色”转型方向，加强先进工程爆破等前沿技术研究，狠抓重点科研项目攻关，加快打造民爆行业创新引领高地。

以“改革和管理之力”，为江南高质量发展提供不竭动力

一要紧盯年度经营目标，压实各单位主体责任，确保全面完成年度绩效考核任务。二要聚焦集团公司“三个全面”要求，高质量编制江南化工“十五五”发展规划，深化推进“六类问题企业”治理，确保各项改革深化提升行动如期交账。三要立足主责主业，打造规模优势，持续推进新能源业务改革，理顺法人治理结构，为区域融合奠定基础。四要契合监事会改革工作要求，结合各单位实际，有序推进组织机构改革与管理优化工作。五要树立“一盘棋”思想，大力实施“双协同双牵引”战略，以协同创效益；持续优化产能布局，实现产能效益最大化。六要高效推进内部民爆资产重组，严格执行“四级常态、五级例外、六级极特例”原则，加快法人管理层级优化。

以高质量党建为引领，为江南高质量发展提供坚强保障

坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”。各级领导

☆ 企业动态 ☆

干部要率先垂范，带头践行“讲政治顾大局、讲情怀有担当、讲团结有奉献、讲宽容有温度、讲学习同进步、讲纪律强作风”的“六讲”要求，以高质量党建引领保障高质量发展。

一要严格落实“第一议题”制度，确保党中央决策部署一贯到底。二要常态长效落实中央八项规定精神，持之以恒纠“四风”、树新风，营造风清气正、干事创业的良好政治生态。三要从严从实抓好巡视反馈问题整改，确保整改到位、标本兼治。四要持续丰富“听党话、跟党走，忠诚兵器、热爱江南，行业领先、员工幸福”的“江南红”党建品牌内涵。五要深化企业文化建设，使“忠诚兵器、热爱江南、团结奋斗、追求卓越”成为全体江南人共同的价值追求和文化自觉。

使命催人奋进，实干成就未来！集团年中工作会议的号角已经吹响，江南化工全体干部职工要闻令而动，以只争朝夕的紧迫感、舍我其谁的责任感、勇立潮头的使命感，锚定目标不放松，聚力攻坚求突破，确保全年目标任务圆满完成，为集团公司“十四五”圆满收官贡献江南力量，奋力谱写无愧于时代的高质量发展新篇章！

来源：江南化工微信公众号

咸宁市副市长夏福卿一行来湖北帅力 化工有限公司检查调研

2025年9月16日，咸宁市副市长夏福卿一行莅临湖北帅力化工有限公司开展调研和安全生产工作。公司党总支书记周佐玉陪同检查。

调研组对公司安全管理工作给予充分肯定，明确指出：公司安全管理体系规范有序，安全文化氛围浓厚，员工安全意识深入人心；特别是民爆生产线严格落实标准化生产要求，从工艺控制、设备维护到人员操作均达到行业标准，为安全生产筑牢了基础。

夏福卿对公司的安全管理工作给予了充分肯定，指出公司各项安全管理工作环环相扣、落地扎实，为咸宁市其他企业安全管理树立了标杆。

夏福卿强调，各级管理人员要进一步提高政治站位，深入学习习近平总书记关于安全生产的重要论述和重视指示批示精神，增强红线意识和底线思维；要扎实开展安全生产隐患排查治理，坚决防范遏制各类安全事故发生；要把安全责任压实到每一个细微环节，要时刻警惕苗头隐患，全面扫清风险盲区，筑牢安全防线；要提前谋划，扎实做好国庆节、中秋节双节期间值班值守与应急准备工作，严格执行24小时专人值班和领导带班制度，备足备齐应急救援物资与装备，确保各项安全防范措施落地见效，全力保障国庆、中秋双节期间安全生产形势持续稳定。

来源：湖北帅力微信公众号

警示 明镜 利剑

——《民用爆炸物品行业重大事故隐患判定标准》学习心得

2024年12月，工业和信息化部以“工信部安全【2024】234号文件”印发了《民用爆炸物品行业重大事故隐患判定标准》（以下简称《重大隐患标准》）。按照湖北省国防科工办关于认真组织开展学习宣贯《重大隐患标准》工作指示精神，2025年安全生产活动月期间，公司组织开展了专题学习培训工作，通过学习宣贯，笔者深受启发、体会颇多。现不怕浅陋地整理如下的学习心得体会，与各位民爆同仁共勉，不对不妥之处恳请批评指正。

—

《重大隐患标准》是民爆行业安全管理的重要指导性文件，是民爆行业重大隐患识别判定的一个规范性标准，主要宗旨是帮助、指导民爆企业及相关主管部门准确识别、判断、预防、控制民爆企业生产经营过程中的重大安全隐患，有效防范安全生产事故发生，统筹推进民爆行业高水平安全管理和高质量发展。

2023年12月，工业和信息化部颁布出台了《重大隐患标准》（试行版）的文件，一年之后，对试行版的标准进行了修正与完善，形成了正式版本的《重大隐患标准》。

《重大隐患标准》没有过多附加文字或章节表述，开宗明义，直奔主题，重点突显。明确了十七种行为应判为重大事故隐患情形。对于这十七种情形，笔者肤浅梳理，用简短文字表述分别为：一是许可证件缺失或逾期；二是安全管理机构缺位；三是安全管理及特种作业人员未持

证上岗；四是“超产、超时、超量、超员”的四超行为；五是安全及防护设施失效；六是外部因素导致重大风险；七是擅自改变用途；八是“防火防爆防雷”等设备设施失效；九是使用禁令或淘汰设备；十是内外部距离不满足规范要求；十一是危险品混存混储；十二是利用混装线串线生产包装炸药；十三是设计资质不符标准规定；十四是新改扩建项目手续程序不符要求；十五是报废产线及设备未销爆处理；十六未建立或落实双重预防机制；十七是法律法规明确的符合重大隐患的其它情形。

《重大隐患标准》文字精练，全文仅约 1053 字，字字千钧、句句凝重，直至重大事故隐患的情形及内核，《重大隐患标准》贯穿了《安全生产法》、《民用爆炸物品安全管理条例》、《民用爆炸物品工程设计安全标准》以及《民用爆炸物品生产、销售企业安全管理规程》等法律法规的精髓与内核。

通读《重大隐患标准》，笔者深切感觉到《重大隐患标准》的全面性及适应性。结合民爆行业的特征，《重大隐患标准》围绕民爆行业的许可资质、设备设施、定员定量、设计资质、生产使用及储存等方面的重大隐患进行识别与规定。笔者肤浅认为有如下两个脉络线，一条是安全管理线。从资质、机构、人员、到设备设施、机制进行明确的规定与识别；另一条是生产运营线。从设计、生产、储存到定员定量、项目改扩建到销爆处理进行清晰的表述与规定，两条脉络线纵横交汇，覆盖了民爆行业设计、管理及整个生产运营全过程，形成完善的重大隐患识别、判定的闭环与体系。

二

对于民爆行业，安全生产是民爆企业生存与发展的灵魂，是转型升级最本质的动能，是民爆行业高质量发展最核心的密码与基因；对于民

爆企业，安全是企业的第一发展要务，是干部的第一职责，是员工的第一福利。而“隐患”是安全潜在的敌人，随时有可能引发安全生产事故。

什么是“隐患”，字面的解释是，“隐”字体现潜藏、隐蔽的特性，“患”字强调可能造成的祸患或不利的状况。所谓“安全隐患”是指生产经营、生活过程中存在的可能导致人员伤亡或财产损失的不安全因素，指的潜在的风险以及不安全、不稳定的因素。

安全生产事故隐患主要分为一般事故隐患和重大事故隐患两个层级。“一般隐患”是指危害及整改难度较小、发现后能够立即整改排除的隐患。“重大隐患”是指可能导致的重大人员伤亡或财产损失、危害程度较大的生产安全事故隐患，通常具有隐蔽性、突发性及破坏性等特点，一旦发生事故，经济损失及后果将不可估量。

提到“隐患”，笔者脑海立马浮现一个成语“曲突徙薪”：某人家中的柴草紧挨着烟囱，邻居觉得有着火的隐患，劝他把柴草挪走，把烟囱修成弯曲的。他没有听。后来，真的发生了一场大火。火灾过后，他请所有前来救火的亲朋好友吃饭，感谢大家帮忙救火，却独独不请那个曾经提醒他存在隐患的邻居，甚至认为是因为邻居的“乌鸦嘴”，他们家才发生火灾的……，“曲突徙薪”这个成语，就耐人寻味地讲述了我们对于隐患及风险的一些态度。

“海恩法则”提醒我们，事故并非偶然，而是隐患长期积累的结果，是一个量变到质变的连锁反应的规律。每一起严重事故的背后有着 29 次轻微事故、300 起未遂先兆及 1000 起隐患。

《重大隐患标准》的颁布为我们识别、评估、预防、控制重大安全隐患提供了清晰的依据及判定标准。

《重大隐患标准》不只是一个标准性文件，更是一面晶莹剔透的明

镜，映照每个民爆企业的行为是否符合规范要求，校验民爆企业的设计是否规范、定员定量是否满足要求、内外安全距离是否符合标准，民爆企业安全设施是否完善有效，双重预防机制是否健全完善。

《重大隐患标准》不只是一个指导性文件，更像是悬在我们头顶上一把达摩克利斯之剑，如果重大隐患的达摩克利斯之剑落地，将极有可能危及我们的安全生产。需要我们充分发扬“曲突徙薪”的超前防范隐患意识，提前预防隐患、主动积极排查和消除隐患，充分辨识人的不安全行为、物的不安全状态和环意的不安全因素以及管理上的不完善之处，将事故风险及隐患消灭于萌芽状态，消灭于成灾之前。

《重大隐患标准》不只是一个约束性的条文，更是一种镌刻在我们心中的一种警示。时刻警示我们民爆企业进一步强化隐患意识，警示每位民爆人知责明责履责、严格遵守和执行民爆行业法律法规及安全规程，不碰触安全生产底线，不踩踏生产经营红线，不逾越安全管理的雷池。

千条线、万条线，安全生产是红线！

在民爆企业生产经营发展过程中，安全永远是排在首位的“1”，其他是排在后面的“0”，没有安全就没有一切，就意味着一失万无。通过学习宣贯《重大隐患标准》，我们将进一步牢固树立“发现不了隐患就是最大的隐患、漠视隐患就是最大隐患”的意识，从我做起，从身边做起，同频共振，同向发力，查找身边的隐患，不放过任何一个漏洞，不丢下任何一个盲区，不留下任何一个隐患，把可能随时引爆的“隐患”一一排除，筑牢安全生产防线，夯实民爆企业高质量发展根基。

来源：湖北东神楚天化工有限公司 曹祥如、叶玉莲



酉时的责任担当：从邢占广巡线看 凯龙安全生产与发展之道

（通讯员常晶晶、郭立）2025年7月26日，下午五点整。湖北凯龙化工集团股份有限公司（以下简称“凯龙”或“公司”）特种化工厂内，乳化一班班长邢占广准时出现在JK型乳化炸药生产线旁，开启了他的例行巡查。这条路线早已烂熟于心：由东向西135步，由西向南79步。接下来的20分钟，他凝神静听设备有无异响，手掌轻贴转盘机感受震动是否平稳，目光扫过三名操作员的每个动作——每一步，都在为安全生产拧紧螺丝。

这条生产线是公司2023年搬迁改造的结晶。改造后，自动化、智能化水平显著提升，操作人员从5人精简至3人，安全性与生产效率却双双跃升，提前满足了国家“十四五”民爆行业安全规范要求。邢占广守护的这条安全高效的生产线，正是公司数十年砥砺前行的一個生动注脚。

凯龙的故事始于1967年。彼时，作为军工配套项目的国营襄沙化工厂在荆门扎根。1969年，第一条炸药生产线点火投产，自此，凯龙便深深扎根于民爆领域。1997年，湖北凯龙集团宣告成立，开启了集团化发展征程。2000年，新领导班子锐意革新，企业管理迈向精细化。2015年，公司在深交所成功上市，书写了凯龙发展史上的重要篇章。上市后，公司突破单一炸药生产格局，业务版图逐步延伸至硝酸铵及复合肥、纳米碳酸钙及建材等领域，最终形成了民爆器材、现代化工、爆破服务、绿

色矿山、新型材料五大支柱产业，构建起协同发展的完整产业链。

如今的凯龙，已跻身国内民爆行业领军企业行列。民爆产品生产许可能力为 28 万余吨/年，是国内品种门类最齐全的民爆企业。其中，荆门本部生产基地年产能高达 77550 吨，是全国单点产能最大的工业炸药生产基地；旗下凌河化工数码电子雷管年产能达 7008 万发，位居全国单体产能榜首。今年 4 月，公司完成对湖北东神天神化工有限公司（年产能 3.2 万吨炸药）的收购，并为其设定了明确的业绩目标。此役过后，公司整体民爆产品规模跃居全国第五。

下午五点的巡查路线雷打不动，凯龙的产业布局却在不断延伸。2023 年 5 月，公司做出关键战略调整：将荆门部分炸药产能，连同新增产能，一并转移至新疆托克逊县黑山矿区。这次“西进”，使公司在新疆的现场混装炸药产能提升至 3.7 万吨，得以更高效地服务西北广袤的矿山市场。“缩短运输半径，对民爆产品的成本控制和运输安全至关重要，”公司管理层强调。与此同时，公司生产的硝酸铵等化工产品已销往全国十余个省份。

技术创新是公司持续领跑的核心引擎。面对日益严格的安全监管要求，公司主动推动产品升级换代，将数码电子雷管作为重点发展方向。通过持续的智能化改造，不仅筑牢了安全防线，更大幅压降了生产成本。2025 年 3 月，公司宣布计划投入资金实施系列技改项目，包括电子雷管生产线升级等，旨在进一步巩固其在高端民爆领域的技术壁垒和市场优势。

今年初，湖北省国资委通过长江产业集团成为凯龙的实际控制人，公司由地方国企升级为省属国企。这一身份转变，为凯龙打开了更广阔的发展空间，注入了更强劲的资源支持。国资背景的强力加持，正转化

☆安全文化☆

为实实在在的发展动能。2025 年一季度，公司业绩实现显著增长。

面向未来，公司目标清晰而坚定：确保行业第五，全力冲刺前三（“保五争三”）。实现路径清晰：对内苦练内功，深挖潜力，提升运营效率；对外积极寻求并购或新建产能，持续扩大规模优势。同时，公司正加速从单一产品制造商向“产品+技术+服务”整体解决方案提供商转型，着力壮大现代化工、爆破服务、绿色矿山和新型材料等业务板块，以增强客户粘性，提升综合盈利能力。区域布局上，新疆已成为战略支点，当地产能已提升至 6.01 万吨；公司目前正大力开拓西藏市场，加速推进在我国两大资源富集区的战略落子。

下午五点二十分，邢占广完成巡查，在值班日志上签下名字。此刻，千里之外的新疆矿区，凯龙的混装炸药车正在轰鸣作业；公司本部的大屏上，全国各生产点的实时数据不断跳动。从 1967 年一家三线军工配套厂起步，到如今拥有五大业务板块、年产 28 万吨民爆产品的行业巨头，公司已走过五十八载春秋。

酉时，是邢占广踏上巡查路线的时刻，也是公司日复一日对安全红线寸步不让的无声宣言。当他走向交班点，身后是无数凯龙人用严谨和专业铸就的安全基石，面前，则是企业向着“保五争三”新目标进发的壮阔征程。

来源：凯龙股份 刘芳

中国爆破器材行业协会文件

中爆协〔2025〕71号

关于举办 2025 年湖北省民爆物品生产和销售企业 安全管理人员网络初次培训班的通知

各有关单位：

根据《安全生产法》、《民用爆炸物品安全管理条例》和《民用爆炸物品生产和销售企业安全生产培训管理办法》（工信厅安全〔2018〕77号）（以下简称培训管理办法）要求，中国爆破器材行业协会（以下简称中爆协）定于2025年9月1日至9月21日举办湖北省民用爆炸物品生产和销售企业主要负责人和安全生产管理人员网络初次培训班。现将有关事项通知如下：

一、参加培训人员

湖北省内按照民爆行业从业人员安全教育培训规定尚未取得安全培训证书的企业主要负责人和安全生产管理人员。

二、培训内容及学时

本次培训按照培训管理办法相关要求，依据《民用爆炸物品生产和销售企业安全生产培训大纲》（工信厅安全〔2019〕94号）组织培训，培训内容包括安全管理法律法规知识、安全管理基础知识、安全技术基础知识等，共48学时。

三、报名与登录方式

（一）报名方式

☆协会活动☆

由企业管理员统一为学员在“民爆行业安全培训系统”（以下简称培训系统）中报名。

培训系统登录地址：

管理端：<https://www.mbpX2020.cn/adminstyle>

学员端：<https://www.mbpX2020.cn/>

培训系统要求：电脑、手机等移动设备均可登录，电脑端登录不可使用IE浏览器。

（二）用户名及密码

管理端：企业管理员用户由中爆协统一设置并发送至各企业；

学员端：企业学员首批用户由中爆协统一设置，之后新增加的学员由企业管理员录入人员信息并经审核后方可报名。用户名默认为学员手机号，密码由企业管理员设置。

四、培训及考试

（一）请企业管理员于2025年9月1日起，登录培训系统维护单位及个人信息，并为本单位学员报名、填写汇款及发票信息，经中爆协在系统中审核通过后学员即可参加培训；

（二）学员可于报名审核通过后至2025年9月21日前，登录培训系统学员端，学习培训课程，培训学时修满后可参加线上考试；

（三）本次培训学习结束后，可参加线上初次培训考试，考试合格者获得当年度电子版安全培训证书及当年度培训记录。主管部门、企业管理员、学员均可在培训系统中查看电子版证书并可自行打印。

初次取证学员通过线上考试合格后，按照培训管理办法相关要求，应向当地省级民爆行业主管部门提出考核申请，

并提交个人任职文件和工作经历等相关材料。经考核合格后，由当

地省级民爆行业主管部门颁发民用爆炸物品企业安全管理人员考核合格证书。

五、联系方式

1.中国爆破器材行业协会

江 莉 (010) 58830962 13601027226

蔡 昕 (010) 58830336 13811533219

2.湖北省爆破器材行业协会

姜 娟 18986997155

3.网络培训系统运维

刘明培 18689467905

六、付款方式及开票方式

(一) 费用: 初次培训费 1500 元/人;

(二) 培训费付款方式: 由企业管理员统一汇款至中爆协账户。汇款时请备注“湖北+单位+学员+培训人数”(如: 湖北 XX 公司张三等初训 2 人, 再训 3 人);

中爆协汇款信息如下:

单位名称: 中国爆破器材行业协会

开 户 行: 中国建设银行北京紫竹桥支行

账 号: 11001098600053011377

(三) 发票开具: 企业管理员报名时填写本单位开票信息及接收电子发票邮箱, 中爆协在培训结束后为企业开具培训费发票并发送至邮箱。

七、其他注意事项

(一) 企业管理员尤其需注意维护学员以下方面信息:

1.学员照片: 个人信息中的照片直接关联抓拍、人脸识别功能及电

☆协会活动☆

子版安全培训证书中的证件照片，故应为清晰的本人近期免冠照片；

2.手机号：个人信息中的手机号码为学员登录的用户名，企业管理人员需核对其准确性；

3.维护核对个人信息中的其他信息：包括姓名、身份证号、人员类型等，以上信息直接关联到证书中的个人相关信息。

（二）培训学习及考试期间均有不定时人脸抓拍，如抓拍结果与证件照片不符，则学习暂停、考试终止。

（三）本次培训不再提供纸版培训发票，请企业管理人员认真核对接收电子发票的邮箱。



抄送：工信部安全生产司，中共湖北省委军民融合发展委员会办公室，湖北省爆破器材行业协会。

中国爆破器材行业协会文件

中爆协〔2025〕72号

关于举办 2025 年湖北省民爆物品生产和销售企业 安全管理人员网络再培训班的通知

各有关单位：

根据《安全生产法》、《民用爆炸物品安全管理条例》和《民用爆炸物品生产和销售企业安全生产培训管理办法》（工信厅安全〔2018〕77号）（以下简称培训管理办法）要求，中国爆破器材行业协会（以下简称中爆协）定于2025年9月1日至9月21日举办湖北省民用爆炸物品生产和销售企业主要负责人和安全生产管理人员网络再培训班。现将有关事项通知如下：

一、参加培训人员

湖北省内按照民爆行业从业人员安全教育培训规定已持有民用爆炸物品企业安全管理人员考核合格证书需要参加再培训的企业主要负责人和安全生产管理人员。

二、培训内容及学时

本次培训按照培训管理办法相关要求，依据《民用爆炸物品生产和销售企业安全生产培训大纲》（工信厅安全〔2019〕94号）组织培训，培训内容包括国家和行业安全生产政策法规及新标准解读、民爆新技术新工艺新材料新设备新产品及典型事故案例分析等，共16学时。

三、报名与登录方式

☆协会活动☆

（一）报名方式

由企业管理员统一为学员在“民爆行业安全培训系统”（以下简称培训系统）中报名。

培训系统登录地址：

管理端：<https://www.mbp2020.cn/adminstyle>

学员端：<https://www.mbp2020.cn/>

培训系统要求：电脑、手机等移动设备均可登录，电脑端登录不可使用IE浏览器。

（二）用户名及密码

管理端：企业管理员用户由中爆协统一设置并发送至各企业；

学员端：企业学员首批用户由中爆协统一设置，之后新增加的学员由企业管理员录入人员信息并经审核后方可报名。用户名默认为学员手机号，密码由企业管理员设置。

四、培训及考试

（一）请企业管理员于2025年9月1日起，登录培训系统维护单位及个人信息，并为本单位学员报名、填写汇款及发票信息，经中爆协在系统中审核通过后学员即可参加培训；

（二）学员可于报名审核通过后至2025年9月21日前，登录培训系统学员端，学习培训课程，培训学时修满后可参加线上考试；

（三）本次培训学习结束后，可参加线上再培训考试，考试合格者获得当年度电子版安全培训证书及当年度培训记录。主管部门、企业管理员、学员均可在培训系统中查看电子版证书并可自行打印。

五、联系方式

1.中国爆破器材行业协会

江 莉（010）58830962 13601027226

蔡 昕（010）58830336 13811533219

2.湖北省爆破器材行业协会

姜 娟 18986997155

3.网络培训系统运维

刘明培 18689467905

六、付款方式及开票方式

（一）费用：培训费 900 元/人；

（二）培训费付款方式：由企业管理员统一汇款至中爆协账户。汇款时请备注“湖北+单位+学员+培训人数”（如：湖北 XX 公司张三等初训 2 人，再训 3 人）；

中爆协汇款信息如下：

单位名称：中国爆破器材行业协会

开 户 行：中国建设银行北京紫竹桥支行

账 号：11001098600053011377

（三）发票开具：企业管理员报名时填写本单位开票信息及接收电子发票邮箱，中爆协在培训结束后为企业开具培训费发票并发送至邮箱。

七、其他注意事项

（一）企业管理员尤其需注意维护学员以下方面信息：

1.学员照片：个人信息中的照片直接关联抓拍、人脸识别功能及电子版安全培训证书中的证件照片，故应为清晰的本人近期免冠照片；

2.手机号：个人信息中的手机号码为学员登录的用户名，企业管理员需核对其准确性；

3.维护核对个人信息中的其他信息：包括姓名、身份证号、人员类

☆协会活动☆

型等，以上信息直接关联到证书中的个人相关信息。

（二）培训学习及考试期间均有不定时人脸抓拍，如抓拍结果与证件照片不符，则学习暂停、考试终止。

（三）本次培训不再提供纸版培训发票，请企业管理员认真核对接收电子发票的邮箱。



抄送：工信部安全生产司，中共湖北省委军民融合发展委员会办公室，湖北省爆破器材行业协会。

湖北省社会组织总会

湖北省社会组织总会 关于召开二届五次理事会议的通知

各理事单位：

经研究并报省民政厅同意，定于9月22日召开总会二届五次理事会议，现将有关事项通知如下：

一、会议时间、地点

（一）时间：2025年9月22日（周一）9:30-11:30；

（二）地点：武汉华美达光谷大酒店5楼西湖厅（武汉市洪山区珞瑜路726号，轨道交通2号线光谷广场站F出口或11号线光谷广场站S出口即到，酒店联系电话：027-87806888）。

二、会议主要内容

讨论、审议总会换届有关事宜；

2024年度全省性社会组织等级评估授牌；

省民政厅领导讲话。

三、参会人员

省民政厅、省社会组织管理局领导；

各理事单位负责人1名；

在2024年度全省性社会组织等级评估工作中获得5A级、4A级、3A级社会组织单位负责人1名。

四、其他事项

请各参会单位务必于9月18日12:00前扫描下方二维码进入会议小

☆协会活动☆

程序，并填写参会人员信息进行报名。我们将对报名参会人员身份进行核实，核实后向报名人员手机发送确认。



联系人：邹微微，027-88859925、13260613538。



编辑：姜娟

电话：18986997155

E-mail: 24625708@qq.com（来稿请注明“稿件”字样并署名来稿公司名称）

地址：武汉市武昌区东湖路 10 号水果湖广场 A 座 902

邮编：430000
